

# Starfsáætlun leikskólans

## Norðurbergs

2016-2017



## Formáli

Samkvæmt lögum um leikskóla nr. 90/2008 vinna leikskólar eftir aðalnámskrá leikskóla. Samkvæmt henni vinnur hver og einn leikskóli upp sína skólanámskrá þar sem fram kemur á hvern hátt leikskólinn uppfyllir þau viðmið sem þar eru sett fram.

Leikskólar gera starfsáætlun þar sem fjallað er um árlega starfsemi leikskólans, birt skóladagatal og ýmsar aðrar hagnýtar upplýsingar um skólahald hvers leikskóla. Áætlunin þarf að fá umsögn foreldraráðs áður en fræðsluráð tekur hana til afgreiðslu samkvæmt lögum um leikskóla.

Tilgangur starfsáætlunar er að gera skólaþróun leikskólans markvissa með markmiðum og umbótamiðuðu innra mati. Hún á að sýna starfsfólki, foreldrum og rekstraraðilum hvernig starf leikskólans gekk á síðasta leikskólaári og hvernig unnið verði að umbótum og nýjum verkefnum á því næsta.

Í starfsáætlun leikskólans skulu koma fram:

- Matsaðferðir leikskólans og umbótamiðuð áætlun sem unnin er út frá niðurstöðum innra og ytra mats.
- Áherslur í leikskólastarfinu sem áætlunin er að vinna að, markmið, leiðir að markmiðunum áætlun um hvernig þau verða metin.
- Áherslur í starfsáætlun fræðslusviðs sem leikskólinn vinnur að.
- Starfþróunaráætlun leikskólans og upplýsingar um starfsmannamál.
- Fjöldi barna, kynjahlutfall, dvalarstundir, fjöldi barna sem njóta sérkennslu og fjöldi barna af erlendum uppruna.
- Upplýsingar um foreldraráð, foreldrafundi og foreldraviðtöl.
- Umsögn foreldraráðs.
- Skóladagatal fyrir árið.

Starfsáætlun leikskólans tekur gildi 1. september ár hvert og skal skilað rafrænt til sviðsstjóra fræðslusviðs fyrir 1. júlí ár hvert. Starfsáætlunir eru lagðar fyrir fræðsluráðs til samþykktar.



## Efnisyfirlit

Formáli.....	2
1. Inngangur .....	4
2. Mat á leikskólastarfi og umbótaáætlun .....	<u>8</u>
2.1 Innra mat leikskólans.....	<u>8</u>
2.2 Húsnæði og lóð.....	<u>8</u>
2.3 Ytra mat /umbótaáætlun .....	<u>8</u>
3. Áherslur í starfi leikskólans.....	<u>9</u>
3.1 Áherslur leikskólans næsta starfsár.....	<u>9</u>
4. Starfsmannamál .....	<u>10</u>
4.1. Starfsmannahópurinn 1. maí.....	<u>10</u>
4.2 Starfsþróunarsamtöl.....	<u>10</u>
4.3 Símenntun frá síðasta ári.....	<u>10</u>
4.4 Áætlun um símenntun í leikskólanum.....	<u>11</u>
5. Aðrar upplýsingar .....	<u>12</u>
5.1 Barnahópurinn 1. maí.....	<u>12</u>
5.2 Foreldrasamvinna.....	<u>12</u>
5.3 Samstarf leik- og grunnskóla .....	<u>13</u>
5.4 Almennar upplýsingar .....	<u>13</u>
5.5 Áætlanir .....	<u>14</u>
Fylgirit.....	14

- Umbótaáætlun vegna starfsmannakönnunar 2016
- Umbótaáætlun vegna foreldrakönnunar 2016
- Verkefnaáætlun leikskólans 2016-2017
- Leikskóladagatal 2016-2017
- Umsögn foreldraráðs v/leikskólasdagatals

## 1. Inngangur

**Starfsárið 2015-2016** gekk mjög vel og erum við í stjórnendateymi leikskólans sammála um það að starfsmannahald hafi verið með besta móti á liðnu ári. Í starfsmannasamtölum, sem voru tekin í maí og júní 2016, líður öllum vel og er sáttir með liðið skólaár. Einnig kom fram almenn ánægja í starfi og að góður starfsandi ríki á vinnustaðnum og samvinna, virðing og gleði sé ríkjandi. Starfmenn eru stoltir af því að vinna á Norðurbergi og þykir vænt um vinnustaðinn sinn, samstarfsfélaga og börn. Þetta kom einnig fram í starfsmannakönnun sem lögð var fyrir starfsmenn um mitt skólaárið. Starfsmannahópurinn fór yfir þá könnun og komu með tillögur til úrbóta, sjá fylgiskjal.

Breytingar urðu í starfsmannahópnum en þó ekki miklar þar sem starfsmannavelta er yfir höfuð í minna lagi hér á Norðurbergi. Nýráðningar voru tvær um haustið og tvær eftir áramótin þar sem við fylltum ekki leikskólann af börnum fyrir en 1. febrúar. Hér er almennt stöðugur starfsmannahópur, hópur sem hefur unnið lengi saman í leikskólanum. Meirihluti starfsmanna eru menntaðir leikskólakennarar, þroskaþjálfar, nokkrir með aðra uppeldismenntun/háskólamenntun og svo erum við með tryggja starfsmenn með ólíka menntun sem hafa unnið hér lengi og eru komnir með mikla reynslu í starfi.

Einn starfsmaður, lauk í vor, öðru ári í fjarnámi til leikskólakennara frá HÍ samhliða 80% vinnu í leikskólanum og heldur náminu áfram, á námssamningi við bæjarfélagið.

Eftir **endurmat starfsmanna** á innra starfi leikskólans, á skipulagsdegi 17. maí 2016, voru teknar ákvarðanir um minniháttar breytingar á innra starfinu eftir liðið skólaár. Starfsmenn eru að öllu jöfnu ánægðir með sameiginleg verkefni leikskólans og starfið eins og það er og er stefnt að því að halda stefnunni og gera það vel. Minniháttar áherslubreytingar verða fyrir næsta skólaár sem farið verður vel yfir á deildarstjórafundi og starfsmannafundi í ágúst 2016.

### **Eftirfarnandi fram hjá deildum, tekið úr endurmati:**

- Skólaárið hófst almennt vel, aðlögun milli deilda og aðlögun nýrra barna gekk ágætlega. Þó kom í ljós að ekki var gott að fá ekki að taka inn öll börnin um haustið fyrir nýtt skólaár. Önnur deildin var allt haustið fram til jóla að fá inn ný börn á forgangi og var því deildin fullskipuð um áramót. Hin yngri barna deildin fékk að lokum inn átta börn (af 12) fyrir jól og fjögur komu inn í febrúar og skapaði það töluverðan óróleika fyrir öll börn deildinnar. Ekki góð reynsla að taka inn börnin meira eða minna í smá skömmtum frá hausti til febrúar.
- Foreldarsamtöl gengu almennt vel. Foreldrar eru ánægðir með leikskólann og starfsáætlun hans og líður vel með börnin sín í leikskólanum.

### **Breytingar í skóladagatali fyrir næsta skólaár:**

- Við ætlum ekki að vera með í boði hjól að heiman fyrir Birkiból og Klettaborg á hjóladögum. Við notum þau hjól sem eru til í leikskólanum.
- Börnum á Birkibóli og á Klettaborg er velkomid að koma með bækur í leikskólann fyrir utan bókavikuna.
- Birkiból og Klettaborg verða framvegis með öskudagsskemmtun á Birkibóli.

- Framvegis verða bara spil leikskólans í boði í Spilavíku. Á að vera hvatningarávik fyrir starfsmenn og börn að læra á þau spil sem eru til í leikskólanum enda ótrúlega flott spilasafn sem er flokkað eftir STÍM, Snemmtækri íhlutun í málþroska leikskólabarna.
- Tökum út páskaegg fyrir öll börn. Höldum inni páskasteinleitinni nema ekki á Birkibóli og á Klettaborg.
- Við ætlum að gera starfsáætlun/hópastarf/samverustundir sýnilegri fyrir starfsfólk og aðra sem koma inn á deildir.
- Senda/setja á heimasíðuna þær þulur/þau lög sem við erum að læra með börnunum. Gefa foreldrum tækifæri á að syngja með börnum sínum sömu lög og leikskólinn æfir.
- Foreldrakakó í desember, verður í boði fyrst um morguninn.
- Dagur leikskólans í febrúar, verður foreldrum boðið í kaffi seinnipartinn.
- Ekki í boði að nota „kvenleg“ eða „karleg“ í auglýstum viðburðum. Ræðum þetta frekar í haust 2016.

#### **Í starfsáætlun fyrir 2015-2016 lögðum við sérstaka áherslu á eftirfarandi:**

- Gefa formlega út nýja **Skólanámskrá í september 2015.**
- Gefa út nýja **Starfsáætlun í ágúst.**
- Nýtt **Skóladagatal, búið að gefa það út og samþykkja af starfsmönnum, foreldraráði leikskólans og Fræðsluráði.**
- **Eftirfylgni** á þróunarverkefninu **Snemmtæk íhlutun í málörvun yngstu barnanna.** Nýtt þróunarteymi, þverfaglegt, verður sett á laggirnar þar sem fulltrúar allra starfsmannahópa innan leikskólans munu sitja. Haldið verður áfram að þróa „**Tölum saman**“ fyrir tvo elstu árgangana. Þetta er málörvunarverkefni sem eflir alhliða málþroska barnanna.
- **Grænfánaumsókn**/verkefni eftir áramót. Umhverfisráð leikskólans, sem í sitja fulltrúar allra deilda, heldur utan um þetta verkefni og ber ábyrgð á framgangi þess og lokaskýrslu fyrir úttekt.
- Nýtt þróunarverkefni **Læsi og stærðfræði** verður sett á laggirnar frá hausti 2015. Þróunarteymi, þverfaglegt, verður sett á laggirnar þar sem fulltrúar allra starfsmannahópa innan leikskólans munu sitja.

Okkur tókst ekki að gefa endanlega út **Skólanámskránnu** vegna tímaskorts, en við höfum unnið samkvæmt henni. Hún er nánast tilbúin og verður lögð áhersla á að klára hana í september 2016 og bæta þá inn nýjum áherslum í tengslum við innleiðingu á Snemmtækri íhlutun í málörvun yngstu barnanna, „Tölum saman“, „Lubbi finnur málbein“, stærðfræði og spjaldtölvur í námi barna.

**Þróunarverkefnið „Snemmtæk íhlutun í málörvun tveggja til þriggja ára barna“** fór af stað haustið 2014. Í endurmati vorsins 2015 kom fram að við hefðum kannski átt að leggja betri áherslu litla leshringi meðal starfsmanna og ræða grunninn, gefa öllum tækifæri til skoðanaskipta í minni hópum. Einnig kom fram að kannski hefðum við átt að hafa fulltrúa allra starfshópa í þróunarteyminu svo starfsmenn hefðu það á tilfinningunni að eiga fulla aðild að verkefninu. Þetta voru mjög góðar og sanngjarnar athugasemdir sem við vinnum hér með eftir í framtíðinni. Með tilliti til þessara athugasemda var stofnað nýtt **þverfaglegt eftirfylgniteymi** sem á að bera ábyrgð á að festa þessa aðferð í sessi.

Það má segja að við höfum unnið þetta hægt og sígandi í vetur. Við náðum ekki að klára drög að

handbók fyrr en í júní 2016 enda kom ekki inn fjárhagsstuðningur frá Skólaskrifstofunni til að klára verkefnið. Verkefnisstjóri, Hulda P. Haraldsdóttir, hefur verið að vinna handbókina á milli þess sem hún er að sinna deildarstjórastöðu sinni á daginn. Hún hefur fengið leyfi frá leikskólastjóra til að vinna að handbókinni í yfirvinnu af og til yfir veturinn, einfaldlega til að geta klárað verkefnið. Í stuttu máli hefur eftirfylgnin gengið ágætlega, reyndar hittist nýja teymið ekki nógu oft en við ætlum að festa niður fundi næsta haust fyrir teymið til að hittast reglubundið yfir veturinn. Staðan er er sú að innlögn á aðferðafræðinni er vel á veg komin. Í dag erum við að finna börn strax í upphafi leikskólagöngu sinnar sem gætu átt í erfiðleikum með mál og tal og þau því komin í gjörgæslu og unnið er strax með aukalestur og fylgst með þeim í þrjá mánuði og þá er staðan skoðuð á ný. Við erum að bregðast hratt við innan leikskólans og í góðri samvinnu við foreldra. Við erum búnar að innleiða málörvandi verkefni fyrir öll börnin og ætlum okkur að vinna enn betur með þau strax næsta haust. Niðurstöður úr Orðaskilum eru að segja okkur það, að það er enn verulegur skortur á orðaforða of margra barna. Í þessu tilviki er nauðsynlegt að fara í góða samvinnu við foreldra því allir vilja að börnin sín standi vel í málþroska.

Við hlökkum til að geta unnið eftir „drögum að handbók“ um Snemmtæka íhlutun ungra barna, strax í haust. Við ætlum að vera með góða fræðslu, umræður og þjáflun fyrir alla starfsmenn svo unnið verði rétt eftir aðferðafræðinni á öllum deildum leikskólans. Leikskólinn mun fara í viðræður við fræðslufyrirvöld Hafnarfjarðar um hvort þau séu tilbúin að aðstoða við að gefa út handbókina í endanlegri mynd.

**Grænfánaverkefnið** gekk mjög vel. Við fengum nýjan fána á Sumarhátíð leikskólans 4. júní 2016. Þetta var sjöundi Grænfáninn okkar. Við unnum með þemað „Neysla/plastneysla“. Deildirnar nálguðust verkefnið hver með sýnum hætti, í gegnum fræðslu, flokkun á plasti, endurnýtingu á plasti í formi listaverka úr plasti og allskonar verkefna annarra. Elstu börnin sátu í hverjum mánuði á Umhverfisráðsfundum barna og var mikið rætt um plastið og hversu hættulegt það er náttúru og lífríki. Allir voru sammála um að við verðum að gera eitthvað til að minnka notkunina. Við fórum í lítið heimaverkefni sem í stuttu máli fólst í því að safna plasti í þrjá daga, í fjölnota innkaupapoka og koma með það í leikskólann, vikta og finna út hvað meðalfjölskylda skilar frá sér miklu plasti á ári. Við fundum út að það væru 29,4 kg. Við erum 137 fjölskyldur hér í leikskólanum og því skilum við frá okkur 4 tonnum af plasti á einu ári! Þetta fannst okkur sannarlega of mikið. Allir fengu fjölnota innkaupapoka með sér heim í boði Sorpu og lista yfir hvað við getum gert í okkar daglega lífi til að minnka plastnotkunina. Skemmtilegt verkefni sem allir tóku þátt í.

Í vetur hafa starfsmenn deilda endurskoðað alla aðkomu sína að **stærðfræði** í daglegu starfi með börnunum. Fyrst og fremst eru starfsmenn að vanda sig í daglegum samskiptum og nota stærðfræðina og stærðfræðihugtökin markvissara en áður. Einnig er búið að gera tölur og form, sýnileg á öllum deildum og unnið heimatilbúin verkefni fyrir börnin. Margar flottar hugmyndir og mikil gróska í gangi á deildum leikskólans. Þessari vinnu verður svo framhaldið á næsta skólaári enda teymi, með verkefnisstjóra, Júlínönu Vilhjálmisdóttur sérkennslustjóra, sem heldur utan um stærðfræðina.

Það má segja að liðið skólaár hafi svo sannarlega verið annasamt enda mörg stór verkefni í gangi. En hér er metnaðarfullt, öflugt starfsfólk sem ætlar sér að láta verkefnin ganga upp með það að leiðarljósi að bæta líðan og þroska barnanna og styrkja faglega stöðu leikskólans.

Fyrir hönd starfsmanna leikskólans,  
Anna Borg Harðardóttir, leikskólastjóri

## 2. Mat á leikskólastarfi og umbótaáætlun

### 2.1 Innra mat leikskólans

- **Hvaða þættir leikskólastarfsins voru metnir?**

Starfsmenn deilda notuðu skipulagsdag í maí 2016 til þess að fara yfir alla starfsemi leikskólans. Farið var vel yfir dagskipulagið það metið og niðurstöður lagðar fram. Sama var gert við skóladagatal leikskólans, farið var vel í hvern viðburð og sett í umræðu og sameiginleg ákvörðun tekin um breytingar fyrir næsta skólaár. Mat var gert á þróunarverkefni liðins vetrar bæði í Snemmtækri íhlutun ungra barna og stærðfræði á sama tíma og reyndar jafnóðum á liðnu skólaári.

- **Hvenær/ hve oft verður metið (skipulag matsins)?**

Stórt mat þar sem liðið skólaár er metið er einu sinni á ári, í maí. Einnig er starfið metið jafnóðum yfir veturinn á deildarstjórafundum (einu sinni í viku), á starfsmannafundum/skipulagsdögum og deildarfundum (ca 12 sinnum yfir árið) og í þeim ráðum og nefndum sem eru starfandi í leikskólanum hverju sinni og að auki í daglegum samskiptum starfsmanna. Við vorum með fleiri starfsmannafundi á þessu skólaári vegna þróunarverkefna, Snemmtæk íhlutun, Læsi og Stærðfræði og Grænfánaumsókn.

- **Hvaða matsaðferðir / matsgögn er áætlað að nýta?**

Við notum heimagerðar matsaðferðir og styðjumst við skólanámsskrá, starfsáætlun, stefnur, áætlanir, dagskipulag og skóladagatal leikskólans.

- **Hverjir munu taka þátt í matinu?**

Allir starfsmenn taka þátt í mati á leikskólastarfinu. Við gerum það yfirleitt fyrst á deildum og svo færast umræðan yfir í starfsmannahópinn þar sem hver deild kynnir sínar niðurstöður og samþykkir allur starfsmannahópurinn síðan sameiginlegt endurmat, umbætur og nýbreytni.

### 2.2 Húsnæði og lóð

- Starfsmenn á Umhverfis- og framkvæmdarsviði ásamt leikskólastjóra fara einu sinni til tvisvar á ári yfir lóðina og skrá niður þær umbætur sem nauðsynlega þarf að gera. Í milli-tíðinni eru allir starfsmenn ábyrgir fyrir því að leiksvæði barnanna sé öruggt yfir daginn. Þörf á viðgerð er þá tilkynnt til leikskólastjóra. Leikskólastjóri á að fara hvern dag og athuga hvort allt sé í lagi í lóð áður en börnin fara í útivist. Skoðunin er skráð í hvert skipti. Þetta hefur ekki alltaf gengið eftir á hverjum degi.
- Starfsmenn leikskólans eru virkir utandyra við að gera ýmsar skemmtilegar breytingar í lóðinni sem henta börnunum og gerir leikinn enn meira áhugaverðann. Að auki eru þeir iðnir við að hirða lóðina sjálfir og hanna einföld leiktæki fyrir börnin. Þetta á sérstaklega við leiksvæði elstu barnanna, í Lundi.

### 2.3 Ytra mat

Skólaskrifstofan stóð fyrir **foreldrakönnunum 2016** (Skólapúlsinn) og starfsmannakönnun í nóvember 2015.

Það var 92,2 % þátttaka foreldra í könnunni og í stuttu máli þá komum við mjög vel út úr þessari



könnun. Ánægja með leikskólann var 91,3 %, ánægja barna (að mati foreldra) með leikskólann var 94%, ánægja með mataræði leikskólans 98,7% og svona mætti lengi telja. Við erum mjög sátt með heildarniðurstöður úr könnuninni en við gerðum umbótaáætlun um nokkur atriði sem við viljum bæta okkur í, sjá fylgiskjal. Má þar helst nefna að upplýsa foreldra betur í lok dags hvað við höfum verið að gera yfir daginn, ekki bjóða bara foreldrum að morgni í leikskólann heldur seinni partinn líka, taka út orðræðuna kvenlegt/karlegt í kringum viðburði og minnka enn frekar sætindi fyrir börnin.

**Starfsmannakönnun** var lögð fyrir alla starfsmenn leikskólans á þessu skólaári, í nóvember 2015 og niðurstöður kynntar í febrúar 2016. Starfsmenn eru almennt ánægðir í vinnunni, líður vel, eiga góða vinnufélaga og sáttir með stefnu og strauma leikskólans. Þeir eru stoltir af vinnustaðnum og finnst þeir vera partur af honum. Þó kom fram í könnuninni að hér hafi starfsmaður orðið fyrir einelti og aðrir fyrir áreiti. Þessir aðilar hafa ekki sótt sér aðstoð með því að ræða við trúnaðarmenn staðarins eða beðið um aðstoð annarra samstarfsfélaga. Deildarstjórar fengu enga vitneskju um þessi mál. Tveir starfsmannafundir voru nýttir í að ræða þessi mál og hvað hægt væri að gera. Niðurstaðan varð sú að minna fólk á þær leiðir sem eru í boði ef einelti kemur upp á vinnustaðnum. Við erum með áætlun gegn einelti og það eru trúnaðarmenn allra starfshópa hér í leikskólanum. Eftir nokkrar umræður og samtal við mannauðsstjóra Hafnarfjarðar þá gáfum við út umbótaáætlun sem allir samþykktu að vinna eftir á næsta skólaári, sjá fylgiskjal. Það sem helst kom fram í umbótaáætluninni var að vera vakandi yfir líðan samstarfsfélaga, deildarstjórar deili betur verkefnum á samstarfsfélaga, hrósum hvert öðru, stuðlum að betri þjálfun nýrra starfsmanna og fleira.

### 3. Áherslur í starfi leikskólans

#### 3.1 Áherslur leikskólans fyrir næsta skólaár 2016-2017 eru eftirfarandi:

- Gefa formlega út nýja **Skólanámskrá í september 2016.**
- Gefa út nýja **Starfsáætlun 1. júlí.**
- Nýtt **Skóladagatal, búið að gefa það út og samþykkja af starfsmönnum, foreldraráði leikskólans og Fræðsluráði.**
- **Lagað lítilsháttar til í skóladagatali, sjá Umbætur eftir foreldrakönnun 2016**
- **Eftirfylgni** á þróunarverkefninu **Snemmtæk íhlutun í málörvun yngstu barnanna.** Þróunarteymi, þverfaglegt, vinnur áfram við við innlögn, þjálfun og eftirfylgni við verkefnið. Stefnt er að því að gefa út handbók í haust og verður sótt um stuðning hjá fræðslufyrirvöldum til þess. Leikskólaskólastjórar og fræðslufyrirvöld fá kynningu á verkefninu í haust. Haldið verður áfram að þróa „**Tölum saman**“ fyrir tvo elstu árgangana. Þetta er málörvunarverkefni sem eflir alhliða málþroska barnanna og innleiða **Lubbi finnur málbein.**
- **Þróunarverkefnið Læsi og stærðfræði** heldur áfram á næsta skólaári. Sama þróunarteymi, undir stjórn sérkennslustjóra, heldur utan um verkefnið.
- **Innleiðing (framhald) á spjaldtölvum í starfi með börnunum.** Spjaldtölvunefnd, sem í sitja 4 starfsmenn undir stjórn aðstoðarleikskólaskólastjóra, heldur áfram störfum og þróar áfram vinnuna sem farið var með af stað á haustið 2015.
- **Skipuleggja alla nefndarfundir fyrir skólaárið um haustið 2016.**

## 4. Starfsmannamál

### 4.1. Starfsmannahópurinn 1. maí 2016

Starfsheiti	Fjöldi	Starfshlutfall	Menntun
Leikskólastjóri	1	1,0	Leikskólakennaramenntun
Aðstoðarleikskólastjóri	1	0,40	Leikskólakennaramenntun
Sérkennslustjóri	1	0,60	Leikskólakennaramenntun
Deildarstjórar/leikskólak.	6	6,0	Leikskólakennaramenntun
Leikskólakennarar	5	4,45	Leikskólakennaramenntun
Kennari	1	0,80	Grunnskólakennaramenntun
Þroskaþjálfar	4	3,73	Þroskaþjálfamenntun
Leiðbeinandi A	2	2,0	Háskólamenntun
Leiðbeinendur	9	8,8	Ýmis menntun: grunnskólapróf, stúdentspróf, fjarnám á Menntavísindasviði HÍ
Matreiðslumaður	1	1,0	Matreiðslupróf/MATVÍS
Aðstoð í eldhúsi	1	1,0	Grunnskólapróf, önnur menntun og reynsla

### 4.2 Starfsþróunarsamtöl

Leikskólastjóri skipulagði starfsmannasamtöl frá maí – júní 2016. Viðtölin voru boðuð skriflega með nokkurra daga fyrirvara og fóru þau fram á skrifstofu aðstoðarleikskólastjóra. Samtölin eru ætluð til starfsþróunar, óskir starfsmanna um símenntun/fræðslu, rætt um starfið í leikskólanum, hvernig starfsmanni gangi í starfi, um líðan starfsmanns og væntingar, um samstarf hans við samstarfsfélaga og samskipti við börn og foreldra þeirra. Eftir viðtölin tók leikskólastjóri saman niðurstöður og vann úr þeim og leggur fyrst fyrir deildarstjóra og síðan starfsmenn leikskólans á fyrsta fundi á nýju skólaári.

### 4.3 Símenntun frá síðasta ári

Við lögðum áherslu á að starfsmenn nýttu sér þau tilboð sem **Skólaskrifstofa Hafnarfjarðar** bauð uppá fyrir skólaárið **2015-2016**. Þátttaka starfsmanna var mjög góð um haustið en minna um aðsókn eftir áramótin. Starfsmenn vilja meina að lítil tilbreyting sé á tilboðum Skólaskrifstofunnar. En allir voru mjög sammála því að það sem í boði var á sameiginlegum skipulagsdögum var mjög til fyrirmyndar og góð fræðsla. Þar má sérstaklega nefna fræðslu um Kvíða barna og frá Virk í Víðistaðaskirkju.

**ABLLS-R, 12 kennslustundir fyrir einhverfu/2 starfsmenn**, þetta er námskeið í þjálfunarlista (verkfæri) fyrir börn í atferlisþjálfun.

#### **4.4 Áætlun um símenntun í leikskólanum fyrir 2016- 2017:**

- Starfsmenn eru hvattir til að sækja námskeið á vegum **Skólaskrifstofu Hafnarfjarðar 2016-2017**.
- Starfsmenn eru hvattir til að fylgjast sjálfir með námskeiðum á vegum EHI og óski eftir því við leikskólastjóra að sækja námskeið.
- Starfsmenn óska eftir því að **sjúkráþjálfari** komi inn í leikskólann með fræðslu fyrir alla starfsmenn. Þetta er í skoðun með Virk.
- **Skynðihjálparnámskeið með Herdís Storegard/fyrir alla**
- **Áætluð er fræðsla fyrir alla starfsmenn vegna þróunarverkefnisins „Læsi og stærðfræði“.**
- Kennarar í leikskólanum fari á **TRAS**.
- Áframhaldandi námskeið í **kennslu á spjaldtölvum** fyrir mismundandi hópa innan leikskólans.
- **Tákn með tali, ABLLS og atferlismótun fyrir sérkennslustjóra.**
- Jafningjafræðsla innan leikskólans.

## 5. Aðrar upplýsingar

### 5.1 Barnahópurinn 1. maí 2016

- Börnin voru 106 í leikskólanum
- Stúlkurnar voru 54 og drengirnir 52
- Dvalarstundir voru 881 klst
- Deildargildi 6,05
- Fjöldi barna sem nutu sérkennslu samkv. greiningaviðmiðum sérkennslu í 1. og 2. flokki voru 3
- Fjöldi barna sem nutu sérkennslu með önnur þroskafrávik voru 21 talsins (málþroskafrávik, hegðunarfrávik, annað)
- Fjöldi barna með ofnæmi voru samtals 7
- Fjöldi barna með fæðuóþol voru 2
- Fjöldi barna með annað móðurmál en íslensku voru 15 talsins
- Fjöldi tungumála, fyrir utan íslensku, voru 7
- Þjóðerni forsjáraðila: fimm frá Póllandi, tveir frá USA, einn frá Perú, tveir frá Shri Lanka, einn frá Úkraínu, einn frá Rússlandi, einn frá Danmörku og tveir frá Englandi.

### 5.2 Foreldrasamvinna

- **Foreldraráð:**  
Foreldraráð samanstendur af þremur foreldrum sem sitja jafnframt í stjórn Foreldrafélagsins þar sem 7 fulltrúar foreldra sitja ásamt leikskólastjóra. Foreldraráð er kosið sérstaklega á aðalfundi félagsins sem er á haustin samkv. lögum félagsins. Foreldraráð fundar eftir þörfum, þ.e. þegar gögn berast frá leikskólanum til yfirlestrar og umræðu.

#### **Foreldrafélag:**

Foreldrafélag er starfsrækt í leikskólanum og er kosið í stjórn þess, sjö fulltrúar, á aðalfundi félagsins haust hvert samkv. lögum félagsins. Kosið er til tveggja ára setu. Stjórn Foreldrafélagsins hittist nokkrum sinnum á ári.

Foreldrafélagið sér um nokkra viðburði á ári fyrir utan skólatíma. Hefð er fyrir brúðuleikshússýningu í nóvember/desember. Félagið stendur fyrir jólastund í leikskólanum í byrjun aðventu. Húsið er þá opið í tvo tíma og boðið uppá saft, kaffi og piparkökur. Í boði fyrir alla er að skreyta mandarínur með negulnögglum og skrautborða. Einnig stendur félagið straum af kostnaði á jólasveini á jólaball leikskólans. Að vori stendur félagið yfirleitt fyrir fræðslu til foreldra og greiðir fyrir rútu vegna sumarferðar leikskólans að vori eða í byrjun sumars.

- **Foreldrafundir/foreldrasamskipti:**  
Foreldrafundir á vegum leikskólans eru einu sinni á ári á haustin þar sem farið er yfir starfsáætlun leikskólans og starfsemi deildanna á komandi skólaári. Við leggjum mikla áherslu á góð samskipti við foreldra dagsdaglega. Til að kynnast foreldrum enn frekar en á fundum, þá bjóðum við þeim upp á reglubundna samveru yfir árið (sjá skóladagatalið). Þeim

er boðið í „Vinagöngu“ í nóvember, í „Jólaakó og piparkökur“ í desember, í morgunverð á „Degi leikskólanna“ í febrúar og á Sumarhátíð í júní. Það er alltaf heitt á könnunni, í morgunsárið, í Lundi svo foreldrar geti staldrað við og spjallað.

- **Foreldrasamtöl:**

Foreldrasamtöl eru einu sinni á ári eftir áramótin (sjá skóladagatal) og eru foreldrar boðaðir skriflega með ákveðinni dagsetningu og tíma. Fagfólk leikskólans ber ábyrgð á samtölunum og taka þau ásamt reynslumeiri starfsmönnum. Foreldrar eða deildarstjórar geta óskað eftir fleiri samtölum ef þurfa þykir á skólaárinu.

### 5.3 Samstarf leik- og grunnskóla

**Samvinna milli Víðistaðaskóla í Engidal og Norðurbergs er í föstum skorðum og hefur verið það til margra ára. Það má segja að samvinnan hafi styrkst og aukist til muna eftir að við unnum saman að umsókn um Grænfánann veturinn 2002-2003.**

- Áætlun vetrarins er unnin á haustin þegar leikskólakennarar elstu barna leikskólans og kennarar fyrstu bekkjar grunnskólans hittast og gera grófa áætlun um samstarfið á komandi vetri.
- **Áætlun fyrir 2016-2017 verður líklega eftirfarandi:**
- **Október:** skólaheimasókn í Víðistaðaskóla í Engidal og fyrsti bekkur kemur í heimsókn á gömlu deildina sína í Lundi.
- **Nóvember:** Dagur íslenskrar tungu, 4. bekkur í Víðistaðaskóla í Engidal kemur í leikskólann og les upp ljóð og sögur fyrir börn leikskólans. Samsöngur í lok samveru.
- **Desember:** elstu börnum leikskólans er boðið í helgileik Víðistaðaskóla í Engidal.
- **Janúar:** heimsókn elstu barnanna í bókasafnið í Víðistaðaskóla í Engidal.
- **Febrúar:** heimsókn elstu barnanna í Víðistaðaskóla í Engidal þar sem aðstoðarskólalastjóri tekur á móti hópnum og sýnir þeim skólann.
- **Mars:** leikjadagur í Víðistaðaskóla í Engidal. Einnig er farið í bekkjarheimsókn og tekið þátt í kennslustundum fram að hádegismat. Börnin dreifast á bekkjardeildir.
- **Júní:** 1. bekkur úr Víðistaðaskóla í Engidal kemur í heimsókn, kveikt er upp í eldstæði, poppað og nemendum boðið að skoða listaverkasýningu eftir börnin í leikskólanum.

**Endurmat: Öll samskipti við Víðistaðaskóla í Engidal er almennt til fyrirmyndir en þó mættu kennarar þar sýna meiri ábyrgð á starfsáætluninni þar sem t.d. leikjadagurinn gleymdist og heimsókn við eldstæðið í júní féll niður þar sem þau gleymdu sér. Þau virðast gleyma það var ákveðið hjá okkur en taka vel á móti okkur í skólanum.**

### 5.4 Almennar upplýsingar

- Sameiginlegir skipulagsdagar á næsta skólaári með grunnskólum Hafnarfjarðar eru eftirfarandi:  
28/9 2016 – 21/11 2016 – 4/1 2017 - 24/2 2017 – 29/5 2017

## 5.5 Áætlanir

Eftirfarandi áætlanir eru á heimasíðu leikskólans :

[Starfsáætlun 2015-2016](#)

[Verkefnaáætlun leikskólans 2015-2016](#)

[Starfsáætlun 2014-2015](#)

[Símenntunaráætlun 2015](#)

[Starfsaðferðir leikskólans í útikennslu](#)

### **Aðrar áætlanir:**

[Móttökuáætlun 2013](#)

[Informacje dla rodziców 2012](#)

[Information for parents 2012](#)

[Starfsaðferðir leikskólans við kynferðisofbeldi á börnum](#)

[Starfsaðferðir leikskólans við ofbeldi á börnum](#)

[Áætlun gegn einelti 2012](#)

[Áfallaáætlun 2010](#)

[Rýmingaráætlun 2010](#)

[Slysa- og brunaverkferlar 2010](#)

[Röskun á skólastarfi vegna óveðurs](#)

[Viðbragðsáætlun vegna öskufalls 2010](#)

[Viðbragðsáætlun almannavarna 2009](#)

### **Fylgirit:**

- Umbótaáætlun úr starfsmannakönnun 2016
- Umbótaáætlun úr foreldrakönnun 2016
- Verkefnaáætlun leikskólans 2016-2017
- Leikskóladaatal 2016-2017

- Umsögn foreldraráðs v/leikskóladagatals

Hafnarfirði 1. júlí 2016

Anna Borg Harðardóttir

---

Leikskólastjóri